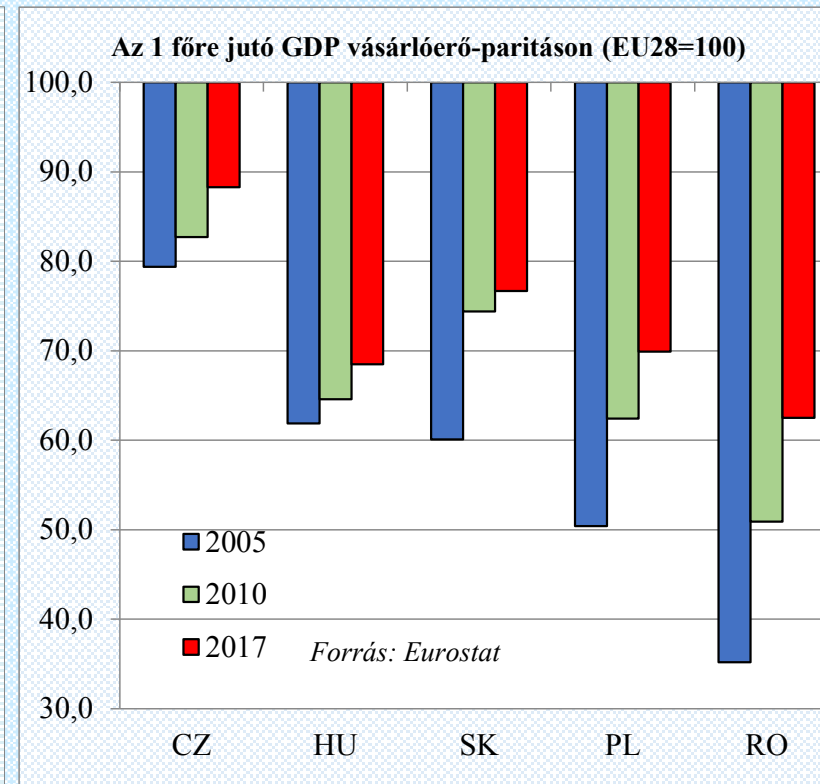
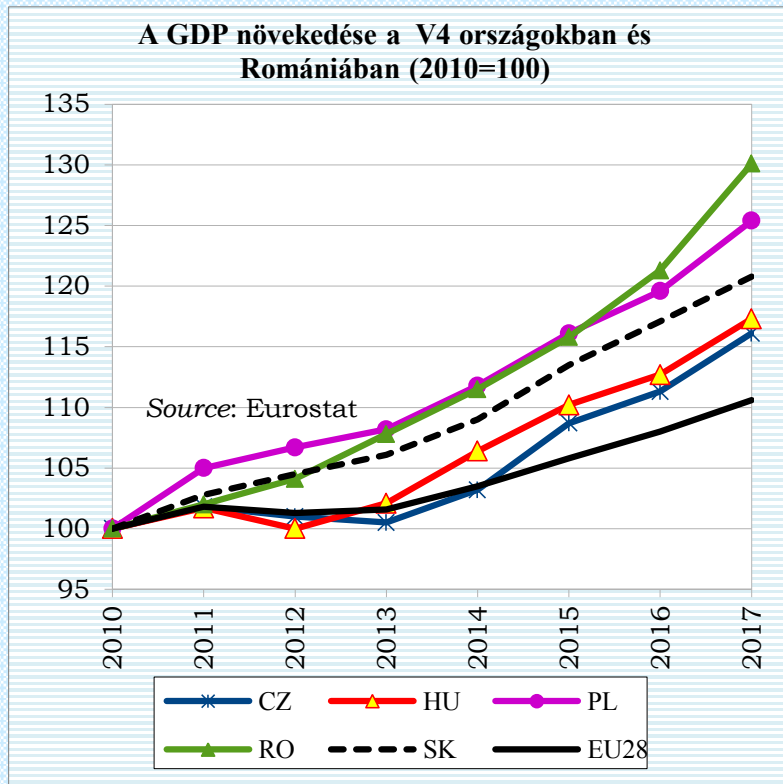


Tények és trendek a magyar gazdaságban

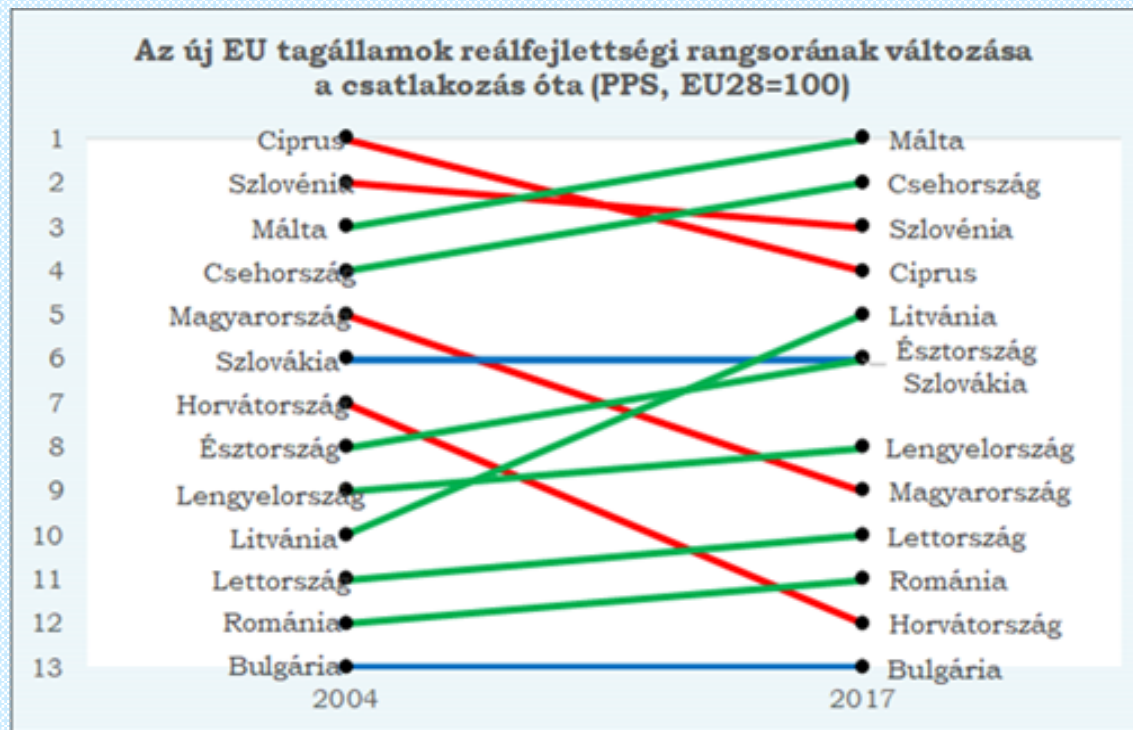
**Republikon Intézet Konferencia
2018. október 17.**

**Palócz Éva
Kopint-Tárki Zrt.
palocz@kopint-tarki.hu
www.kopint-tarki.hu**

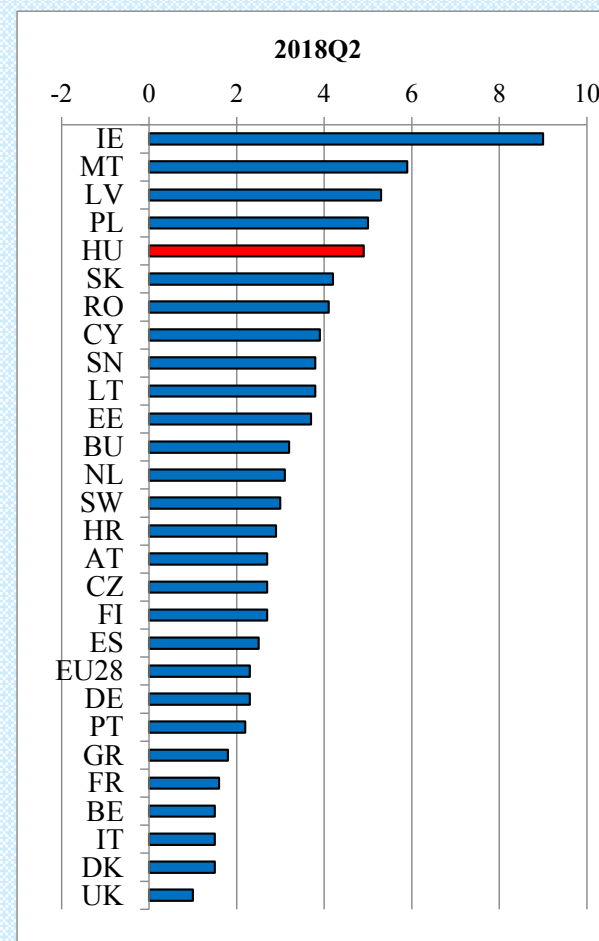
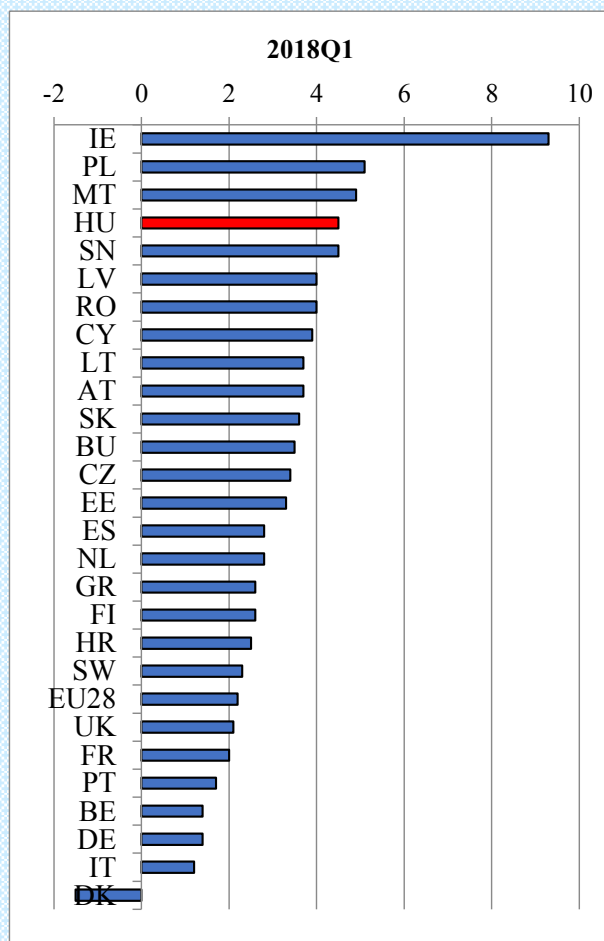
Viszonylag gyors magyar gazdasági növekedés, de lemaradásunk a régióban folytatódik



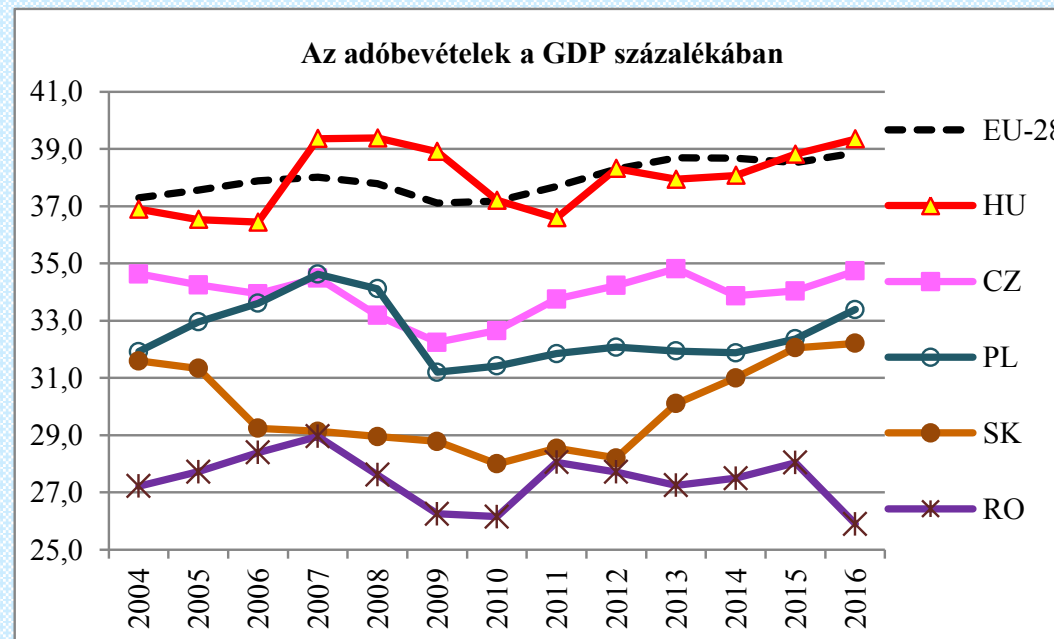
Az új EU-tagállamok pozíció változása



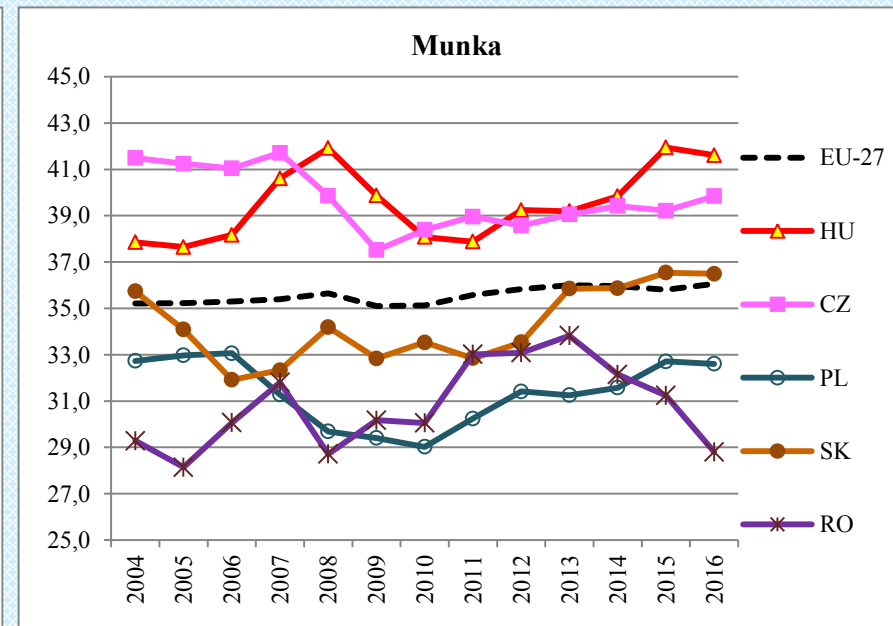
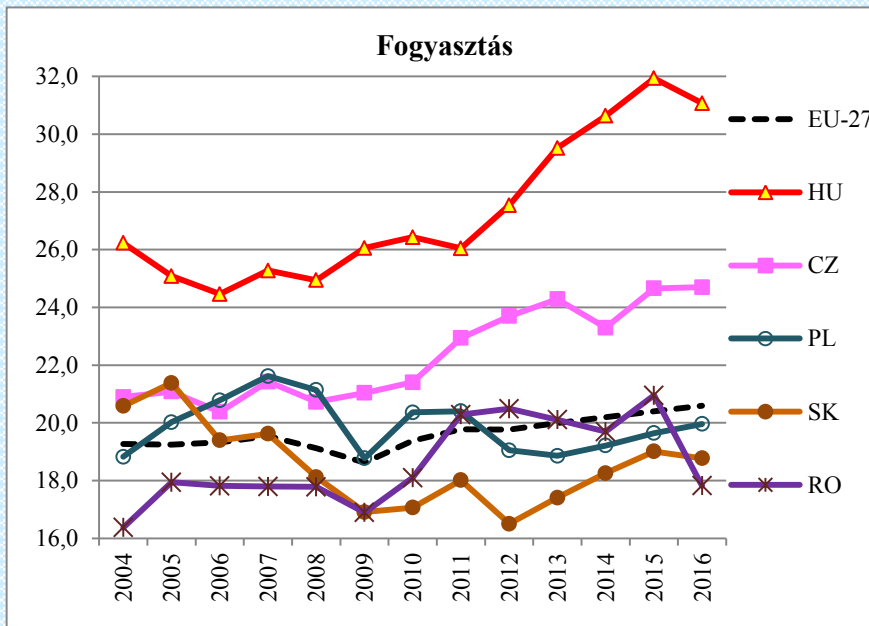
Ez az év jól kezdődött: a GDP növekedése az EU-országokban 2018 első két negyedében



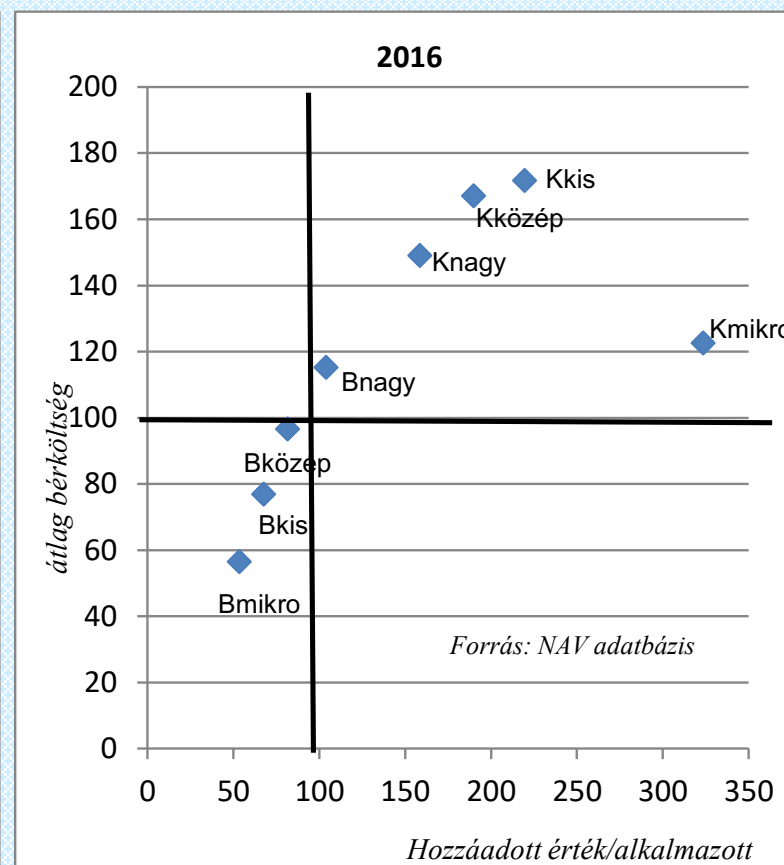
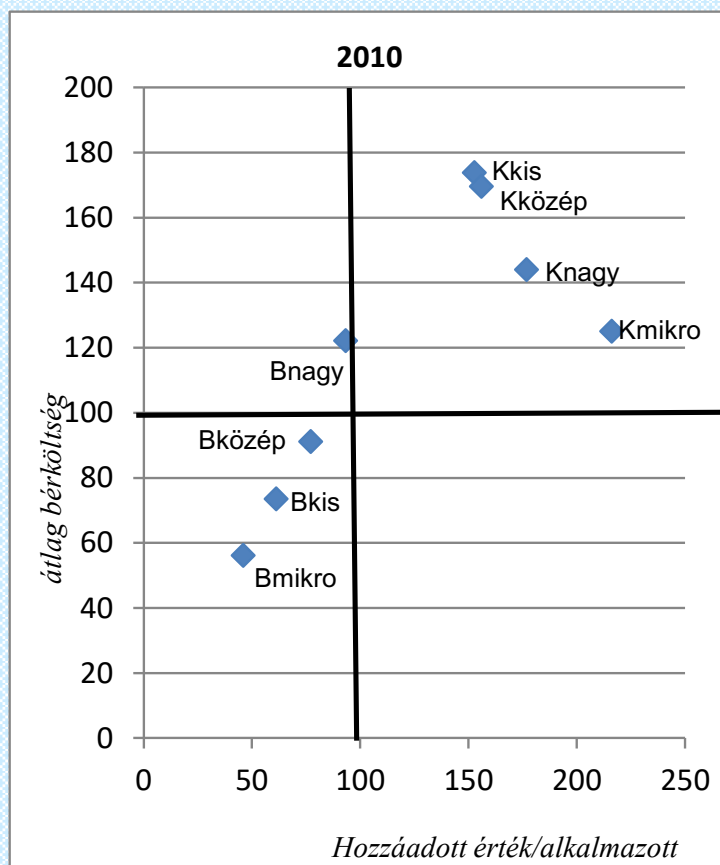
Trendek: Még mindig magas Magyarországon az adóztatás mértéke



Implicit adóráták (adók részaránya az adóalaphoz viszonyítva)



Óriási bér- és termelékenységi különbségek vállalati méret és tulajdonos szerint, Magyarországon



Új paradigmában vagyunk: középtávú kilátások a növekvő munkaerőhiány tükrében

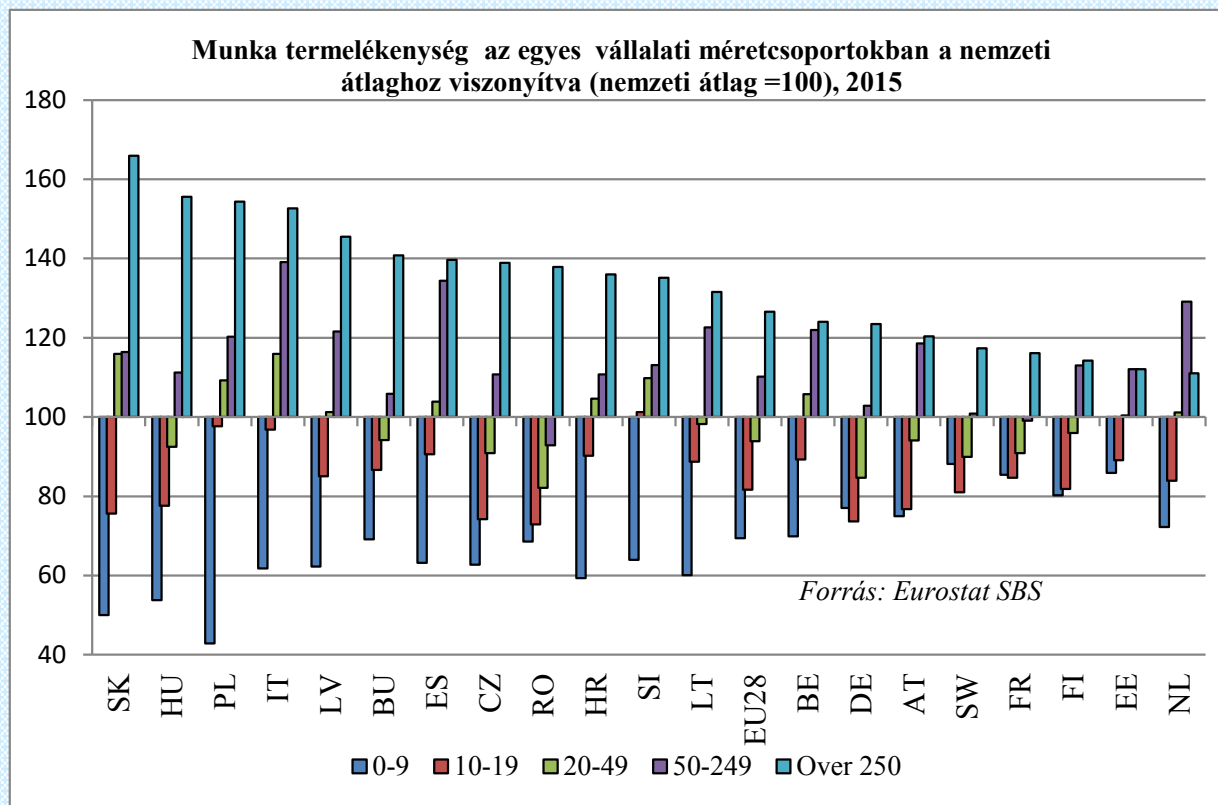
- **Optimista opció:** a munkaerőhiány miatti gyors ütemű béremelkedés a munkaerőt a magasabb bért fizetni képes termelékenyebb vállalatokhoz irányítja, ami növeli az átlagos termelékenységet \Rightarrow egyensúly-közeli állapot jöhet létre az emelkedő bérszint és a termelékenység között.
Ugyanakkor számos hazai tulajdonú mikro- és kis (esetleg közép-) vállalat tönkremehet
- **Pesszimista scenárió:** a gyors béremelkedés miatti csődhelyzetek miatt sok olyan ember veszíti el az állását, aki nem rendelkezik megfelelő szakképzettséggel más munkakör betöltéséhez \Rightarrow növekvő strukturális munkanélküliség.
- **Objektív tény:** nő a digitalizáció szerepe (informatikusok!), szakképzett és szakmát váltani képes munkaerő iránti igény



Oktatás-szakképzés jelentősége

Köszönöm a figyelmet!

Óriási szakadék az egy alkalmazottra jutó hozzáadott értékben az egyes vállalati méretcsoportokban (a nemzeti átlag =100)



Magyarországon a legnagyobb a termelékenységi szakadék a külföldi és a belföldi tulajdonú vállalatok között

